



Les engagements du réseau Unapei et entreprises

L'**Unapei** est un regroupement de 330 associations en France.  **Unapei**
L'Unapei agit avec et pour les personnes en situation de handicap,
depuis plus de 60 ans.

L'Unapei a créé **le réseau Unapei et entreprises**.



Les professionnels du réseau Unapei & Entreprises
accompagnent les travailleurs
en lien avec les entreprises ou collectivités des territoires
à **développer des compétences** dans :

- les **600 Esat** (**E**tablissements et **S**ervices d'**A**ide par le **T**ravail),
- et les **120 EA** (**E**ntreprises **A**daptées).

Pour en savoir plus sur le réseau : unapeietentreprises.fr

Dans ce document
le mot « **travailleurs** »
est utilisé pour parler
des travailleurs d'**Esat**
et des salariés
en situation de handicap en **EA**

**Tous les Esat et EA du réseau Unapei et Entreprises,
s'engagent pour :**

**Faire changer le regard sur le handicap
et les compétences des travailleurs**

- **Montrer à tout le monde**
que les travailleurs d'Esat et d'EA
ont des savoir-faire et des compétences
en développant de nouvelles activités de services.
Par exemple la création d'une boutique
pour vendre des produits fabriqués par les travailleurs.
- **Présenter** les compétences des travailleurs en situation de handicap
dans tous les milieux professionnels.
Par exemple dans les salons professionnels,
dans les entreprises du secteur ordinaire ...

Garantir l'accompagnement des travailleurs tout au long de leur parcours

Par des parcours adaptés aux besoins et aux compétences des travailleurs

- L'entrée en Esat se fait quand le travail proposé correspond à ce que veut la personne, et aux compétences qu'elle veut et peut développer.
- **Accueillir régulièrement en stage**
des personnes en situation de handicap pour découvrir un métier qu'elles aimeraient faire.
- **Avoir l'accord des travailleurs** et du tuteur ou curateur en cas de changement d'orientation et faciliter les changements dans les parcours.
- Construire avec les travailleurs volontaires des **parcours professionnels** dans des entreprises ou des collectivités grâce à :
 - des périodes de stage,
 - des mises à disposition,
 - un cumul temps partiel en Esat et temps partiel en EA, en entreprise ou en collectivité,
 - une orientation vers les plateformes emploi accompagné...
- **Pour préparer les travailleurs à la retraite :**
 - les informer sur la possibilité d'avoir une retraite progressive,
 - les mettre en lien avec des associations locales.
- **Accompagner les travailleurs sortis d'Esat**
en restant en lien avec eux et leur employeur, et garantir aux travailleurs leur droit au retour à l'Esat.

Par la mise en valeur et la montée en compétences des travailleurs

- **Aider à la construction de l'identité professionnelle des travailleurs.**

Par exemple, le travailleur pourra écrire sur son CV : cariste.

- **Présenter** de façon **accessible** aux travailleurs :
 - les démarches de **formation**,
 - les **reconnaisances des savoir-faire et des compétences**,
 - la **Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)**.
- **Favoriser la polyvalence des travailleurs
et proposer des activités différentes et nouvelles**
pour répondre aux souhaits d'évolution des travailleurs.

La polyvalence, c'est être capable de faire des tâches différentes.

- Accompagner les travailleurs pour passer des **diplômes**.
- Encourager les travailleurs à **devenir pair-aidant ou tuteur**,
ou à être accompagné par un pair-aidant ou un tuteur.
- Mettre en valeur les compétences des travailleurs, avec par exemple :
 - les remises de **médailles du travail**,
 - des informations lors de **remarques positives** de clients,
 - ...

Assurer un accompagnement de qualité et soutenir les droits des travailleurs

- Agir pour la **qualité de vie des travailleurs.**
- Agir pour **communiquer et faire respecter les droits des travailleurs**

Par l'amélioration du pouvoir d'achat des travailleurs

Reconnaitre l'importance du travail réalisé par les travailleurs.

Pour reconnaître ce travail réfléchir à :

- augmenter les **revenus des travailleurs**,
- donner des **primes** aux travailleurs,
- donner des **avantages** sous forme d'argent ou de cadeaux.

Par des conditions de travail de qualité construites avec les travailleurs

- **Former les professionnels d'accompagnement à tous les types de handicap** des travailleurs.
- **Respecter et encourager l'autodétermination et le pouvoir d'agir** des travailleurs avec :
 - des formations sur l'autodétermination pour les travailleurs et les professionnels,
 - la mise à jour du projet des travailleurs au moins 1 fois par an,
 - les besoins et les attentes des travailleurs au centre de l'accompagnement
- Associer les travailleurs à la démarche de **QVCT** par des réunions de travail avec des travailleurs et des professionnels. La **QVCT** est la **Qualité de Vie et des Conditions de Travail.**
- **S'adapter au rythme et aux capacités de chacun**, en proposant par exemple des temps partiels.
- Associer les travailleurs à toutes les étapes de fabrication des produits,

surtout dans les activités de **sous-traitance**.

La sous-traitance c'est le fait qu'une entreprise confie une partie ou toute la fabrication de sa production à une autre entreprise.

- **En Esat,**

- toujours chercher un équilibre entre l'accompagnement des travailleurs et la production,
- proposer aux travailleurs des activités éducatives en lien avec leur activité professionnelle ou leur vie sociale, avec les entreprises ou associations de la ville.
- faire élire un délégué des travailleurs et sensibiliser sur son rôle.

Par le respect de la santé des travailleurs

- Repérer **les risques d'accident au travail** en fonctions des activités.
- Réfléchir à **l'organisation des postes de travail** pour éviter les accidents et les blessures.
- Développer **la prévention des risques au travail** : formations aux bons gestes et aux bonnes postures...
- Proposer des **informations individuelles ou collectives** sur les **sujets de prévention en santé**.

- **En Esat,**

- proposer à tous les travailleurs une **complémentaire santé** et en payer la moitié.
La complémentaire santé permet d'avoir des remboursements en plus de ce que donne la sécurité sociale, comme par exemple : les soins pour la santé, le maintien de rémunération en arrêt de travail...
- réfléchir pour proposer **une prévoyance** aux travailleurs
La prévoyance permet de compenser une perte de rémunération en cas par exemple d'accident ou d'invalidité du travail.

Renforcer notre place dans l'économie sociale et solidaire du pays

- Mettre en place et communiquer sur la démarche **RSO** :
Responsabilité **S**ociétale des **O**rganisations.

La **démarche RSO** permet de développer plusieurs principes dans l'établissement : respect des droits de la personne, respect de la laïcité, protection de l'environnement...

- Toujours accorder plus d'importance à l'intérêt du travailleur par rapport aux obligations de production.
L'intérêt du travailleur c'est par exemple des tâches valorisantes ou des délais suffisants pour éviter de travailler sous pression.
- **Faire toujours évoluer** les activités et productions pour répondre aux besoins des entreprises et apprendre de nouvelles compétences aux travailleurs.
- **Faire toujours évoluer** les conditions de travail pour les travailleurs.
- Développer les contacts en participant à des salons ou des forums.
- **Faire de la cotraitance.**
La **cotraitance** c'est associer des entreprises du milieu ordinaire et des Esat ou des EA pour **réaliser des productions en commun.**
- Toujours penser à la **protection de l'environnement et aux circuits courts** pour développer de nouvelles productions ou des services.
- Communiquer sur les **13 branches métiers** présentes dans les **600 Esat et 120 EA** du réseau Unapei et Entreprises.



Ce document est écrit en FALC.

FALC veut dire Facile À Lire et à Comprendre.

Ce document a été transcrit et validé en juin 2023
par l'atelier FALC de l'Esat la Courbaisse (Adapei 69).

©Création illustrations : SOCRATES – www.socratesonline.com

Adaptation autorisée pour Adapei 69.



© Logo européen facile à lire : Inclusion Europe
Plus d'informations sur le site easy-to-read.eu.